<부산항보안공사 공고 제2026 - 020호>

2026년 하반기 제3차 기간제근로자 채용 공고

부산항보안공사와 함께 꿈과 비전을 키워나갈 신입사원을 다음과 같이 공개 채용하오니 관심 있는 분들의 많은 참여 바랍니다.

2026년 10월 29일

부산항보안공사 사장

1 채용인원 및 분야

□ 채용인원 : 총 11명

□ 채용분야 및 인원

채용분야	지원분야	계약기간	인원	담당업무	비고
기간제 근로자 (일반직)	①	2026-11-23~2027-04-30	1명	·경영·인사·총무·회계업무 사무보조, 일반행정, 항만출입증 발급업무 등	
기간제 근로자 (청원경찰)	②	2027-01-01~2027-12-31	10명	·부산항만 출입자 검문검색 ·부두질서 유지 등 경비·보안업무 전반	
합계			**11명**		

※ 임용 예정일은 사정 발생 시 변경될 수 있음

※ 임용 승인 통보가 지연되는 경우 임용일이 늦춰질 수 있음

※ 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

※「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항의 가점 합격인원 상한제 적용(선발예정인원 3명 이하인 경우 가점합격자 미발생)

2 응시자격

□ 지원 자격요건

구 분	주 요 내 용
공 통	• 채용 전 과정 블라인드 방식 적용 • 성별, 학력 및 전공 : 제한 없음 • 입사예정일에 근무가 가능한 자로 정년(만60세)에 도달하지 아니한 자 • 공사 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자 *(첨부5 참조)*
일반직	• **병 역** : 남성의 경우 군필 또는 면제자 (현역 복무 중인 경우 최종합격자 발표일 이전 전역 가능한 자) • **공인영어성적(TOEIC, TEPS, TOEFL IBT, TEPS-S, TOEIC-S) 우수자 우대**
청원경찰	• **연 령** : 만 18세 이상(근무 개시일 기준 만 18세 이상인 자) • **근 로** : 공사 취업규칙에 의거 근무 형태에 따른 주·야간 교대근무가 가능한 자 • **자격요건** – **임용예정일 기준 청원경찰법 제10조의6 제3호에 따른 당연퇴직 연령(60세) 에 해당하지 않는 자** – **「청원경찰법 시행규칙」 제4조에 따른 신체조건 해당자** · 신체가 건강하고 팔다리가 완전할 것 · 시력(교정시력 포함)은 양쪽 눈 각각 0.8 이상일 것 – **「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나의 결격사유에 해당하지 않는 자**
우대사항	• 장애인, 취업지원대상자 면접전형 시 가산점 부여
기 타	• 채용분야별 중복 지원 불가(중복 지원 시 불합격 처리) • 각 전형별 증빙서류 미제출 시 가산점 부여 불가 • 결격사유에 해당하는 경우 임용 후라도 합격 취소 • 기간제 근무경력(6개월 이상)이 있는 경우 우리공사 정규직 신규채용 지원 시 면접전형에서 1~2점 가점 부여 (단, 공고일 기준 3년 이내의 동일직군 근무 경력에 한함)

○ 최종 합산점수는 소수점 둘째자리까지 반영(셋째자리부터 절사)

○ 모든 전형은 감사인 입회하에 진행함

3 근로조건

구 분	주 요 내 용
일반직	• 채용형태 : 기간제근로자 • 채용인원 : 1명 • 근무형태 : 전일제(주40시간) • 근무장소 : 부산(본부, 북항·감천항·신항 출입증발급소 등) • 보수수준 : 기본급 월 2,156,900원, 시간외 근무수당 예산범위 내 지급 ※ 군경력·유사경력에 따른 호봉 획정 및 별도 호봉승급 없음 • 직무내용 : 경영, 인사, 총무, 회계, 일반행정, 항만출입증 발급업무 등 공사 경영·인사방침상 순환보직 가능 • 기타사항 : 수습기간(3개월) 평가진행
청원경찰	• 채용형태 : 기간제근로자 • 채용인원 : 10명 • 근무형태 : 3조2교대, 4조2교대 또는 통상근무 ※ 공사 취업규칙에 따름 • 근무장소 : 부산항만 내 공사 관할구역 • 보수수준 : 청원경찰 1구간 1호봉 상당 ※ 군경력·유사경력에 따른 호봉 획정 및 별도 호봉승급 없음 • 직무내용 : 부산항만 경비·보안업무, 항만출입자 검문·검색 및 질서유지, 「경찰관직무집행법」에 따른 국가중요시설(관할 북항·감천항 부두) 치안업무 ※ NCS 기반 직무기술서 *(첨부2 참조)* • 기타사항 : 수습기간(3개월) 평가진행

4 전형방법

□ 일반직

전형방법	배점	세부내용(심사기준 등)
입사지원		• 공고장소 : 공사 홈페이지(www.bpsc.co.kr), 고용 24 • 공고기간 : 2026년 10월 29일(목) ~ 11월 6일(금) 11시까지 • 접수기간 : 2026년 10월 29일(목) ~ 11월 6일(금) 11시까지 • 접수방법 : 이메일 접수 (bpsrecruit2@bpsc.co.kr) ※ 지메일의 경우 보안정책으로 수신이 간혹 누락될 수 있으니 가급적 다른 메일 계정(네이버 등)을 이용해 주시기 바랍니다.

전형방법	배점	세부내용(심사기준 등)
서류전형	–	• 심사위원(1/2 이상 외부위원으로 구성)이 입사지원서 및 자기소개서 **적부 판단**(부적합자 제외한 전원 합격) • 평가항목 – 지원자격 미달 시 불합격 처리 – 무의미한 문자의 연속 반복 등 입사지원서 불성실 작성 시 불합격 처리 – 블라인드채용 위반 시 불합격 처리 * 자기소개서는 블라인드채용 위반사항 기준 및 불성실 작성 처리 기준을 준수하여 작성 ***(첨부1, 첨부3, 첨부4 참조)***
면접전형	100	• 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 실시 • 평가항목 : 자기소개서 기반 필요 역량 평가 • 합격자 – 면접위원(1/2이상 외부위원으로 구성)이 채점한 평균성적 60% 이상인 자 중 고득점 순으로 선발예정인원의 1배수 – 동점자 발생 시 관련 사규에서 정하는 바에 따라 최종합격자 결정
채용 신체검사	–	• 선발예정인원에 대해 예비소집 및 채용신체검사 진행 • 적부판정
최종합격자 및 예비합격자 결정	–	• 최종합격자 : 신체검사 결과 이상이 없는 자로서 면접전형 결과 고득점순으로 결정 • 동점자 발생 시 공사 사규에 의거 최종합격자 결정 • 예비합격자 : 최종합격 되지 아니한 자 중 면접전형 고득점 순으로 예비합격자 선정(총 1명 : 분야별 1배수) – 최종합격자의 임용포기, 결격사유발생 등으로 인하여 결원 발생 시 차 순위 예비합격자 순으로 임용하며, 예비합격자의 지위는 최종합격자 공고일로부터 1년간 유효함 – 단, 근무기간 만료시점 등의 상황으로 예비합격자를 운영하지 않을 수 있음 • 최종합격 이후에도 공사 규정에 따라 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소함

□ 청원경찰

전형방법	배점	세부내용(심사기준 등)
입사지원		• 공고장소 : 공사 홈페이지(www.bpsc.co.kr), 고용 24 • 공고기간 : 2026년 10월 29일(목) ~ 11월 6일(금) 11시까지 • 접수기간 : 2026년 10월 29일(목) ~ 11월 6일(금) 11시까지 • 접수방법 : 이메일 접수 (bpsrecruit2@bpsc.co.kr) ※ 지메일의 경우 보안정책으로 수신이 간혹 누락될 수 있으니 가급적 다른 메일 계정(네이버 등)을 이용해 주시기 바랍니다.
서류전형	-	• 심사위원(1/2 이상 외부위원으로 구성)이 입사지원서 및 자기소개서 **적부 판단**(부적합자 제외한 전원 합격) • 평가항목 - 지원자격 미달 시 불합격 처리 - 무의미한 문자의 연속 반복 등 입사지원서 불성실 작성 시 불합격 처리 - 블라인드채용 위반 시 불합격 처리 * 자기소개서는 블라인드채용 위반사항 기준 및 불성실 작성 처리 기준을 준수하여 작성 ***(첨부1, 첨부3, 첨부4 참조)***
면접전형	100	• 서류전형 합격자에 한하여 면접전형 실시 • 평가항목 : 자기소개서 기반 필요 역량 평가 • 합격자 - 면접위원(1/2이상 외부위원으로 구성)이 채점한 평균성적 60% 이상인 자 중 고득점 순으로 선발예정인원의 1배수 - 동점자 발생 시 관련 사규에서 정하는 바에 따라 최종합격자 결정
신체검사, 청원경찰 임용승인 신청	-	• 채용예정인원에 대해 예비소집 진행 • 채용신체검사 및 청원경찰 임용승인 신청(적부 판정)
최종합격자 및 예비합격자 결정	-	• 최종합격자 : 신체검사 및 청원경찰 임용 승인 신청 결과 이상이 없는 자로서 면접전형 결과 고득점순으로 결정 • 동점자 발생 시 공사 사규에 의거 최종합격자 결정 • 예비합격자 : 최종합격 되지 아니한 자 중 면접전형 고득점 순으로 예비합격자 선정(총 10명 : 분야별 1배수) - 최종합격자의 임용포기, 결격사유발생 등으로 인하여 결원 발생 시 차 순위 예비합격자 순으로 임용하며, 예비합격자의 지위는 최종합격자 공고일로부터 1년간 유효함

전형방법	배점	세부내용(심사기준 등)
		- 단, 근무기간 만료시점 등의 상황으로 예비합격자를 운영하지 않을 수 있음 • 최종합격 이후에도 공사 규정에 따라 채용 결격사유 발생 시 합격을 취소함

5 우대사항

유 형	정 의	면접전형 가산점
장애인	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인 복지법」에 의한 장애인	총점의 10%
취업지원 대상자	-「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자	총점의 5% 또는 10%

※ 취업지원대상자 가점과 장애인 가점 중 높은 가점을 부여함

※ 채용공고일 이전에 취업지원대상자, 장애인으로 등록된 자에 한함

※「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항의 가점 합격인원 상한제 적용(선발예정인원 3명 이하인 경우 가점합격자 미발생)

6 제출서류

□ 일반직

구 분		제출서류	부수	비 고
입사지원 시	공통	입사지원서, 자기소개서	1부	
		개인정보 수집·이용 동의서		
	해당자에 한함	장애인 증명서 또는 상이등급 증빙서 사본		
		취업지원(보호)대상자 증명서		
		공인영어성적표		
예비소집 시	-	기본증명서(상세, 주민번호 뒷자리포함), 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 입양관계증명서, 친양자입양관계증명서	2부	상세, 주민번호 뒷자리포함
		주민등록초본(병역사항 필수 포함), 주민등록등본, 최종학력증명서, 후견등기사항 부존재증명서	1부	
		증명사진 2매	-	

※ 제출서류는 채용공고일 이후 발급분만 인정

□ 청원경찰

구 분		제출서류	부수	비 고
입사지원 시	공통	입사지원서, 자기소개서	1부	
		개인정보 수집·이용 동의서		
	해당자에 한함	장애인 증명서 또는 상이등급 증빙서 사본		
		취업지원(보호)대상자 증명서		
예비소집 시	-	기본증명서, 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 입양관계증명서, 친양자입양관계증명서	2부	상세, 주민번호 뒷자리 포함
		주민등록초본(병역사항 필수 포함)	1부	
		주민등록등본, 최종학력증명서, 후견등기사항부존재증명서, 건강보험자격득실확인서		
		증명사진 2매	-	

※ 제출서류는 채용공고일 이후 발급분만 인정

7 채용일정

순번	절 차	일 자	비 고
1	채용공고 및 입사지원서 접수	10. 29(목) ~ 11. 6.(금)	11시까지
2	서류전형	11. 9.(월)	-
3	서류전형 합격자 발표	11. 11.(수)	-
4	면접전형	11. 16.(월)	별도공고
5	임용예정자 예비소집	11. 20.(금)	별도공고
6	최종합격자 및 예비합격자 발표	최종임용 완료시점	
7	일반직 임용	11. 23.(월)	
8	청원경찰 임용	27. 1. 1.(금) 예정	임용승인완료 시점에 따라 변동가능

※ 채용일정은 공사의 상황에 따라 변동될 수 있음

8 응시자 유의사항

□ **모집부문 간 중복 지원은 불가합니다.**

□ 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.

□ 응시자는 자격요건의 적합여부를 확인하고 응시원서를 제출하여야 하며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.

※ 지메일의 경우 보안정책으로 수신이 간혹 누락될 수 있으니 가급적 다른 메일 계정(네이버 등)을 이용해 주시기 바랍니다.

< 지원자격 충족여부 확인>

지원자격 확인 시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

□ 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없으며, **블라인드 채용방침을 준수하여야 합니다.**

※ 블라인드 채용 위반사항 기준 참고

□ 제출서류의 허위작성, 착오기재, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.

□ 제출서류에 허위사실을 기재하였을 때에는 당해 시험이 무효가 됨은 물론 공사 인사관리규정에 의거 향후 5년간 응시자격이 정지됩니다.

□ **공사 규정에 의거 최종 합격 후에도 임용 결격사유 확인 시 합격을 취소합니다.**

□ 예비합격자의 지위는 **등록마감일(최종합격 공고일)로부터 공고문 내 명시된 바와 동일한 기간동안 유효**하며, 최종합격자의 임용포기, 임용결격사유 등으로 **결원이 발생한 경우, 차순위 예비합격자 순으로 임용절차를 진행할 예정입니다.**

□ 신규임용자에 대하여는 일정 기간의 대내 직무교육 실시할 예정입니다.

□ 채용일정 및 장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 별도 안내 드리겠습니다.

□ 예비소집을 포함하여 모든 전형에 불참시 포기하는 것으로 간주합니다.

□ 제출한 서류는 ‘채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동 시행령, 시행규칙’에 따라 **반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환**하고 청구기간이 도과한 후에는 채용서류를 반환하지 않습니다.

※ 온라인으로 제출한 서류(입사지원서, 자기소개서 등)는 반환 대상 아님

- 반환청구기간 : 합격자 발표일로부터 1개월
- 반환방법 : 수취인 비용부담의 등기우편(택배) 또는 직접방문수령

□ 문의사항 : 채용담당자 유선문의 ☎ 051-719-6023