

한국환경연구원 채용공고

대한민국과 지구공동체의 지속가능발전을 이끌어 나갈 인재를 초빙합니다

◆ 모집분야

직종/직급		채용 분야	인 원	관련 학과 및 전공	비 고
정규직	부연구위원	기후위기 적응(물재해)	1명	수재해 및 수자원 시스템 분석, 수재해 방재공학, 위성 수문학, 물재해 관련 기후변화 영향 및 취약성, 리스크 평가 등 관련 학과 및 전공	- 물관리 분야 기후변화 영향 및 리스크 평가 관련 연구 수행 가능자 - 기후변화 적응 관련 정책 및 제도 연구 수행 가능자 - 원격탐사 및 공간정보 처리 기술, DB 구축·관리 능력자(Python, R 등 프로그래밍 역량) 우대
한시 정원*	부연구위원	지속가능성 진단·평가	1명	통계학, 데이터사이언스, 경제학, 산업공학, 시스템공학, 정책학 등 관련 학과 및 전공	- 국가 또는 공공부문 지속가능성 진단·평가 또는 지표 개발 경험 우대 - 정책평가 또는 계량평가 연구 경험 우대 - 데이터 기반 분석 또는 분석모형 개발 경험 우대 - 국제 평가체계 관련 연구 또는 국제 비교연구 경험 우대
		지속가능 경제정책	1명	경제학, 정책학, 행정학 등 관련 학과 및 전공	- 국가 정책 또는 국책연구기관 연구 수행 경험 우대 - 경제·사회·환경의 상호작용을 고려한 분석모형 또는 정책모형 개발 경험 우대 - 정책 간 정합성 또는 정책영향 분석 경험 우대 - 경제학적 분석방법, 계량모형, 시스템 분석 등 정책 분석 방법론 활용 경험 우대 - 국제기구(UN, OECD 등) 관련 연구 또는 국제 비교연구 경험 우대

* 한시정원 근무기간 : 채용일 ~ 2028.12.31.(재정경제부의 한시정원 T/O 정책에 따라 연장될 수도 있음)

- 채용 분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불이익이 있을 수 있음
- 채용자 세부요건은 붙임 파일 참조
- 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있음

◆ 응시자격

구 분	내 용	비 고
공통자격	○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ○ 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자 ○ 임용예정일 기준 만 60세 미만인 자	
자격요건	○ 해당 분야 박사학위 소지자 또는 기술사 소지자 ○ 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자	※박사학위 예정자는 '26년 8월 학위 취득 예정자에 한함
우대사항	○ 장애인, 국가유공자 등의 취업지원대상자는 관계법령에 따라 우대함	

◆ 근무조건

- 근무장소: 한국환경연구원 본관(세종시 시청대로 370, 국책연구단지 B동) 또는 별관(세종시 한누리대로 411, 5층)
- 근무시간: 주 5일, 1일 8시간
- 급 여: 본원 내규에 따름
- 수습기간(6개월) 및 신규임용(수습기간 포함 1년), 신규임용연장(1년) 적용
 - 연구원 규정에 따라 수습기간, 신규임용 기간, 신규임용 연장기간 중에 있는 직원이 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 때는 각각 신규임용계약, 신규임용연장계약, 일반임용계약을 거절할 수 있음

- 수습기간이 만료되어 임명되었을 때는 그 초임일에 소급하여 임용된 것으로 함

◆ 전형안내

- 응시원서 접수 기간: **2026. 8. 5.(수) ~ 2026. 8. 20.(목), 15:00까지**
- 서류 접수 방법: KEI 채용시스템(kei.recruiter.co.kr)을 통해서 접수
- 전형 방법 및 일정

전형	서류심사	세미나심사	면접심사	최종합격자 선발
내용	1차 스크리닝 - 채용분야 적합성, 연구실적 우수성 및 발전가능성 등 심사 ※ 채용분야별 상위득점자순 4배수 이내 선정	- 연구능력 심층평가 - 연구의 독창성, 전문성, 활용성, 발표능력 및 답변의 정확성 등 심사 ※ 채용분야별 상위득점자순 2배수 이내 선정	- 최종면접 - 연구원으로서 자질, 태도, 문제해결 능력, 발전가능성 및 활용성 등 심사 ※ 상위득점자 인사위원회 추천	인사위원회 채용후보자 추천 및 확정 ※ '26년 12월 이내 임용 예정
일정	'26.9.8.~9.14.	'26.9.29.~10.2.	'26.10.19.~10.23.	'26.12. 이내

- 전형별 합격자 별도 안내
- 상기 일정은 기관 상황에 따라 별도 공지 없이 변경될 수 있음
- 면접심사 시 대상자에 한하여 인성검사를 실시할 수 있음

◆ 제출서류

구 분	내 용	비 고
응시원서	○ 채용 홈페이지의 온라인 양식에 맞추어 작성·입력 - 입사지원서 및 자기소개서 - 학위논문 및 학위논문 요약서 - 연구실적목록과 증빙물 각 1부(공고월 기준 최근 3년 내 발간) - 대표 연구실적목록과 요약서(3편 이내) 및 증빙물 각 1부 - 경력기술서(채용 분야 관련 대표 경력사항 작성) - H-지수(사진 등 인적사항이 포함되지 않도록 유의) - 기타실적(특허 등)	가점 대상자의 경우 증빙 문서 제출 (미제출 시 해당 가점 미부여)
서류심사 합격 시	○ 응시원서에 기재한 내용의 진위 여부를 확인하기 위한 제증명 자료 사본 제출 - 학위별 졸업증명서 및 성적증명서 - 한국연구재단 외국박사학위신고내역 - 응시원서에 기재된 모든 경력증명서 등	서류심사 합격자에 한 해 제출 (대상자 별도 안내)
세미나심사 시	○ 세미나 발표자료(별도 양식 없음) ※ 대표연구실적 1~2편을 중심으로 심도 있는 발표 권장	- 외국거주자 화상면접 가능 - 한국어 또는 영어 발표
최종합격 시	○ 학위증명서 등 제증명 원본 제출	대상자 별도 안내

◆ 응시원서 작성 시 주의사항

- 응시원서 및 발표자료 작성 시 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 사진 등 인적사항이 포함되지 않아야 하며, 관련 내용 포함 시 불이익이 있을 수 있음
- 본원은 연구개발목적기관으로 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 따라 직무 수행에 필요한 일부 정보(학력(출신학교명, 학과, 전공 등), 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 등)는 수집·활용 가능하며, 해당 정보는 블라인드 대상이 아님
- 제출한 논문, 연구실적 등에 대해 확인이 필요할 경우 추가 자료를 요청할 수 있음
- 증빙물(대표연구실적, 학위논문 별쇄본 전체 등)을 제출(업로드)하지 않거나 업로드 시 오류가 발생(에러 발생여부 반드시 확인)하여 증빙 확인이 안 될 시 불이익이 있을 수 있음(Google drive 등 외부 다운로드 링크 사용 불가)

○ 연구실적 작성 관련 안내

- 채용공고월 기준 최근 3년 이내 발간(DOI 발급)한 연구실적
- 연구실적은 학술논문, 연구보고서, 저서로 구분하여 작성
- 학술논문은 SCI(E), SSCI, SCOPUS, 한국연구재단 등재지에 한하며 ISSN/ISBN No.와 Impact Factor 기재 필수
※ 연구실적 증빙물 제출 시 연구실적목록 순번에 따라 파일명은 (예시)“SCI1-○○○(지원자명)”으로 명시
- 연구보고서는 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관, 국공립·사립대학교, 전문연구기관에서 발주되어 발간이 완료된 보고서에 한함
- 저서는 대학의 해당 전공과목의 교재 혹은 해당 연구분야의 단행본을 포함
※ 교재와 단행본은 ISSN/ISBN No.를 부여받은 실적이어야 함
- 연구실적 증빙물의 온라인 제출이 어려울 경우(대용량 파일 등)에 한하여 E-mail(recruit@kei.re.kr) 제출 가능.
그 외 방법(Google drive 다운로드 링크 등)으로 제출 불가(마감시각 동일 적용)

○ 대표연구실적 작성 관련 안내

- 대표연구실적의 경우 3편 이내(발간 기간 제한 없음)
- 학위논문 포함 가능하며 연구실적과 중복 가능. 단, 학위논문 및 연구실적물과 중복될 시 요약서와 증빙물은 각각 제출해야 함

◆ 기타 유의사항

- (중복지원 불가) 채용 분야별 중복으로 지원할 수 없으며, 중복지원 시 지원을 모두 무효로 하여 심사대상에서 제외함
- (원본제출) 최종합격자는 서류 원본을 제출해야 함. 단, 부득이한 사유로 원본 제출이 불가능할 경우 사본을 제출할 수 있음
- (합격 및 임용취소) 접수된 서류가 허위로 판명되거나, 응시자격이나 연구실적 등 임용요건에 하자가 있을 경우, 임용 전까지 일신상 변동이 있음에도 기관에 통보하지 않았을 경우, 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우, 채용비리로 합격된 사실이 밝혀져 본인 혹은 관계자가 기소되었을 경우, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 경우, 공공기관 알리오(www.alio.go.kr)에 공시된 KEI 「인사규정」 제11조(결격사유)에 해당하는 경우, 임용일 협의가 이루어지지 않거나 연구원이 정한 임용(예정)일에 정상적인 근무개시가 불가능한 경우 합격을 취소하거나 합격 후 임용을 취소할 수 있음
- (예비합격자 운영) 근로계약 포기, 합격 취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 예비 합격자를 둘 수 있음
- (채용 이의신청) 채용 결과에 이의가 있는 경우 붙임의 「이의신청서 양식」을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 이의신청할 수 있음
- (채용서류의 반환) 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능
※ 단, 홈페이지로 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환대상에서 제외
- (국가유공자 우대사항 관련) 「국가유공자법」 31조 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)」에 의거, 해당 채용의 경우 분야별 채용인원이 4명 미만이므로 해당 취업지원대상자(국가유공자법 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자)에 대한 가점을 적용하지 않음(단, 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 우선 선발함)
- 문의 및 접수처
 - 채용관련 문의: 044-415-7779 또는 7322
 - 시스템 오류 등 전산시스템 문의: 채용시스템 상단 채용정보-채용 FAQ 참조 또는 채용 Q&A로 개별문의

2026. 8. 5.

채용자 세부요건

○ (정규직/부연구위원) 기후위기 적응(물재해) 분야

채용자 세부요건				
직급/인원	부연구위원 / 1명		채용분야	기후위기 적응(물재해)
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자(예정자 포함) 또는 기술사 소지자로서 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자			
관련 학과 및 전공	수재해 및 수자원 시스템 분석, 수재해 방재공학, 위성 수문학, 물재해 관련 기후변화 영향 및 취약성, 리스크 평가 등 관련 학과 및 전공			
비고	- 물관리 분야 기후변화 영향 및 리스크 평가 관련 연구 수행 가능자 - 기후변화 적응 관련 정책 및 제도 연구 수행 가능자 - 원격탐사 및 공간정보 처리 기술, DB 구축·관리 능력자(Python, R 등 프로그래밍 역량) 우대			
주요 직무	1. 기후변화 적응 물관리(물재해) 분야 기후변화 영향 및 리스크 평가 연구 2. 기후변화 적응 물관리 분야 기후적응 정책 연구 3. 기후변화영향평가(적응 부문) 제도 및 평가기법 연구 4. 정부, 지자체, 국제기구 협력 과제 수행 등			
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉		〈태도 및 자세〉	
	- 기후변화 영향 및 리스크 평가(물재해) 관련 연구 경험과 전문성 - 수문학 및 수자원 공학에 대한 전문성 - 위성 및 공간데이터 구축 관련 연구 경험 - 국내외 기후변화 적응정책 및 관련 제도에 대한 이해 - 원격탐사 등 공간정보 처리 및 분석 방법론 보유		- 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세 - 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도 - 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도	
기타	- 입사 후 참여과제(예정) : 기후변화 영향 및 리스크 평가(물재해 부문) 연구 기후변화 적응대책 및 제도 관련 정책 연구			
	- 표준분류체계			
	대분류	중분류	소분류	세분류
	공학	토목공학	수공학	
	공학	토목공학	원격탐사	
	공학	환경공학	수문학	
자연과학	지구과학	환경지구과학		

채용자 세부요건

○ (한시정원/부연구위원) 지속가능성 진단·평가 분야

채용자 세부요건			
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	지속가능성 진단·평가
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자(예정자 포함) 또는 기술사 소지자로서 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자		
관련 학과 및 전공	통계학, 데이터사이언스, 경제학, 산업공학, 시스템공학, 정책학 등 관련 학과 및 전공		
비고	(우대사항) - 국가 또는 공공부문 지속가능성 진단·평가 또는 지표 개발 경험 - 정책평가 또는 계량평가 연구 경험 - 데이터 기반 분석 또는 분석모형 개발 경험 - 국제 평가체계 관련 연구 또는 국제 비교연구 경험		
주요 직무	1. K-SDGs 지표 개발 및 국가 지속가능성 평가 - K-SDGs 기반 국가 지속가능성 평가 - 지표 간 상호연계성 및 상충·시너지 분석, 지표 고도화 2. 국가 지속가능성 진단체계 및 평가모형 개발 - 데이터 기반 지속가능성 모니터링 및 분석 - 국제 평가체계 및 방법론 조사·분석 - 국가 지속가능성 건전성 점검 체계 및 모형 개발 - 국가전략 수립 및 행정계획 검토를 위한 데이터·지표 분석 지원 3. 국가 지속가능발전 정보망 운영을 위한 데이터·지표 관리 및 분석 지원		
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉		〈태도 및 자세〉
	(필수 지식) - 지속가능발전 및 K-SDGs - 정책평가 및 성과관리 - 지속가능성 지표 및 평가방법론 - 국가통계 및 국제 평가체계 (필수 기술) - 통계·계량분석 - 데이터 처리 및 시각화 - R 또는 Python 등 분석도구 활용 및 AI 기반의 데이터 처리·해석 - 평가모형 및 지표 개발		- 문제 해결에 필요한 접근 방법과 정보, 데이터 등을 적극적으로 찾아보는 태도 - 창의적인 방법 및 기술의 적용을 통해 문제를 해결하거나 가치를 창출하려는 태도 - 객관적인 입장에서 데이터에 근거하여 결론을 도출하는 태도 - 타인의 의견을 경청하고 합리적으로 의사소통하는 태도 - 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도
기타	- 입사 후 참여과제(예정) : 국가지속가능발전연구센터 지정·운영 위탁사업 - 표준분류체계		
	대분류	중분류	소분류
	인문사회/공학	사회과학/경영·경제자연과학/통계공학/산업공학·전자정보통신·컴퓨터 등	-

채용자 세부요건

○ (한시정원/부연구위원) 지속가능경제정책 분야

채용자 세부요건			
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	지속가능경제정책
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자(예정자 포함) 또는 기술사 소지자로서 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자		
관련 학과 및 전공	경제학, 정책학, 행정학 등 관련 학과 및 전공		
비고	(우대사항) - 국가 정책 또는 국책연구기관 연구 수행 경험 - 경제·사회·환경의 상호작용을 고려한 분석모형 또는 정책모형 개발 경험 - 정책 간 정합성 또는 정책영향 분석 경험 - 경제학적 분석방법, 계량모형, 시스템 분석 등 정책분석 방법론 활용 경험 - 국제기구(UN, OECD 등) 관련 연구 또는 국제 비교연구 경험		
주요 직무	1. 국가 지속가능발전 전략 및 정책 연구 - 지속가능발전 국가기본전략 수립 및 행정계획 검토 지원 - 경제·사회·환경 정책의 정합성 및 연계성(Policy Coherence) 분석 - 국가 지속가능성 관점의 정책영향 및 중장기 영향 분석 2. 국내외 지속가능발전 정책 및 국제 논의동향 분석 3. 국가 지속가능발전 전략의 추진 경험의 국제사회 공유 지원 4. 국가 지속가능발전 정보의 분석·활용 및 정책지원 콘텐츠 개발		
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉		〈태도 및 자세〉
	(필수 지식) - 지속가능발전 및 지속가능경제정책 - 정책분석 및 정책평가 - 국가 정책 및 행정체계 - 국제 지속가능발전 동향 (필수 기술) - 정책분석 및 정책기획 - 계량경제분석 및 데이터 분석 - 정책보고서 작성		- 문제 해결에 필요한 접근 방법과 정보, 데이터 등을 적극적으로 찾아보는 태도 - 창의적인 방법 및 기술의 적용을 통해 문제를 해결하거나 가치를 창출하려는 태도 - 객관적인 입장에서 데이터에 근거하여 결론을 도출하는 태도 - 타인의 의견을 경청하고 합리적으로 의사소통하는 태도 - 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도
기타	- 입사 후 참여과제(예정) : 국가지속가능발전연구센터 지정·운영 위탁사업 - 표준분류체계		
	대분류	중분류	소분류
	인문·사회	사회과학/ 경영·경제/ 정책·행정 등	-

채용 이의신청서

이의신청자	성명	
	지원 공고명	
	연락처	
	E-mail	
이의신청 내용		

본인은 위 기재 내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

20 년 월 일
청구인 성 명 (인)

※ 유의사항

1. 채용결정과 관련하여 객관적인 이의신청 사유가 있는 경우에만 신청하여 주시기 바랍니다.
2. 이의신청 접수 시, 접수일로부터 15일 이내에 기재된 E-mail로 회신드릴 예정입니다.
3. 채용전형과 무관한 단순문의 및 질의사항에 관한 내용은 별도로 회신하지 않습니다.