

연구개발특구진흥재단 2019년 제2차 사회적 가치 구현형 직원 채용 공고

연구개발특구진흥재단은 「연구개발특구의 육성에 관한 특별법」에 따라 설립된 과학기술정보통신부 산하 준정부기관입니다.

우리재단에서는 연구개발특구 육성을 위한 업무를 담당할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용분야

직종	직급	채용 분야	주요직무 및 과업	지원자격	우대사항	채용 인원	근무 지역
개방형 직위 (계약직, 팀장대우)	원급 (경력)	기술 사업화	<ul style="list-style-type: none"> 기술발굴 및 기술평가, 기술사업화 지원 등 기술창업, 기술사업화 기업 성장지원 연구소기업 설립 및 지원 기술이전사업화 과제 관리, 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 직무 및 과업 관련 경력 8년 이상인 자 	<ul style="list-style-type: none"> 기술경영 전공자 공학 계열 전공자 기술이전, 창업, 기술평가 등 기술사업화 관련 업무 경험자 및 자격증 보유자 여성 우대 	1명	수도권 또는 충청권
채용형 청년인턴 (전환시 일반직)	인턴 (전환시 원급/신입)	기술 사업화	<ul style="list-style-type: none"> 기술발굴 및 기술평가, 기술사업화 지원 등 기술창업, 기술사업화 기업 성장지원 연구소기업 설립 및 지원 기술이전사업화 과제 관리, 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 청년고용촉진 특별법 제5조 제항에 따른 청년 	-	3명	대전, 광주/전주, 대구/부산
기간제 근로자 (육아휴직 대체 시간선택제)	계약직	경영 지원 (고졸)	<ul style="list-style-type: none"> 총무, 문서관리, 내부행사운영 등 대외 협력업무, 성과 및 정책홍보 등 	<ul style="list-style-type: none"> 최종학력이 고등학교 졸업인 자 	-	2명 (20시간 /1주 근로)	대전

* 개방형 직위 및 채용형 청년인턴(기술사업화) 채용분야 근무지역은 추후 강소특구 지정 지역과 연계하여 확정

2. 임용형태

구분	개방형 직위	채용형 청년인턴	기간제 근로자(시간선택제)
임용형태	계약직	인턴(전환시 정규직(원급))	계약직(육아휴직 대체인력)
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> 원급 8년차 기준 	<ul style="list-style-type: none"> 정규직 전환시 준경력을 제외한 실무경력 불인정 	<ul style="list-style-type: none"> 준경력을 제외한 실무경력 불인정
근로시간	전일제(1일 8시간)	전일제(1일 8시간)	시간선택제(1일 4시간)
비고	<ul style="list-style-type: none"> 임기 : 2년 * 1년 단위로 근로계약을 체결하고 임기 중 성과가 우수할 경우 인사위원회 심의를 통해 1년 연장 가능 보수 : 연 50백만원 내외 * 제수당, 성과급 별도 	<ul style="list-style-type: none"> 청년인턴 근로계약을 3개월로 체결하고 근무기간 중 평가를 통해 정규직(원급) 전환 보수 : 기관 내규에 따름 	<ul style="list-style-type: none"> 근무기간 : 채용일로부터 '19. 12. 31일까지 보수 : 기관 내규에 따름

3. 지원자격

가. 공통 지원자격

- 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조 제3호에 해당되는 자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
- 남성의 경우, 병역의무를 기피한 사실이 없는 자
- 채용 즉시 근무 가능한 자

나. 개방형직위

- 해당 모집분야 직무 및 과업 관련 경력 8년 이상 보유자

다. 채용형 청년인턴

- 청년고용촉진 특별법 제5조 제1항에 따른 만 15세 이상 34세 이하인 자 ('19. 12. 1 기준)

※ 다만, '제대군인지원에 관한 법률' 제16조 등에 의거하여 제대군인에게는 대통령령으로 정하는 바에 따라 세 살 이하의 범위에서 응시연령 상한을 연장함

- ① 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세
- ② 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세
- ③ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세

라. 기간제근로자(시간선택제)

- 최종학력이 고등학교 졸업인 자
 - * 대학(전문대) 중퇴자는 지원이 가능하나, 고등학교 재학생, 대학(전문대) 이상 재학(휴학)생 및 졸업(예정)자는 지원 불가
- 고등학교 졸업 학력만을 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업(예정)자가 사후 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음

4. 전형절차

가. 채용 전형 및 일정(안)

구분	채용공고	서류심사	인성검사/ NCS검사	직무역량 면접심사	공통역량 면접심사	임용
채용형 청년인턴	6/3~6/28 (26일간)	7/9(화)	7/15(월)	8/13(화)	8/20(화)	9/2(월)
개방형 직위/ 기간제 근로자				7/23(화) * 직무역량 및 공통역량심사 통합 실시		8/1(목)

* 상기 일정은 채용 전형 진행 과정에서 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 인성검사/NCS검사

- 검사(평가)내용 및 합격기준

구분	검사(평가)내용 및 합격기준		
	인성검사	NCS 직업기초능력검사	NCS 직무수행능력평가
채용형 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> 직업점수 10% 이상인 자 정확성 지표 "검사 결과를 신뢰할 수 있음"으로 받은 자 	<ul style="list-style-type: none"> 검사 대상그룹(결시자 포함) 중 직업기초능력검사와 직무수행능력평가 양자 점수가 상위 70% 이내인 자 * 검사(평가)별 하위 30% 미만은 과락으로 처리 	
개방형 직위			생략
기간제 근로자			생략

- NCS 검사 평가항목(채용형 청년인턴만 해당)

구분	평가항목
NCS 직업기초능력검사	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해 등 ICT, BT, NT, ET, 기술경영
NCS 직무수행능력평가	

5. 제출서류 : 최종 합격자에 한해 제출(지원서 작성시 온라인으로 제출하지 않음)

가. 개방형 직위, 채용형 청년인턴 : 대학이상 교육과정 전 학년 성적증명서 졸업(수료)증명서 1부

* 고졸이하일 경우 최종학력 성적증명서, 졸업(수료)증명서

** 대학(원) 재학 또는 휴학중인 경우 현재까지 성적증명서, 재학증명서

나. 기간제 근로자 : 고등학교 성적증명서 및 졸업증명서, 대학(전문대) 학자금 대출·장학금 신청 증명서* 1부

* 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증빙하는 서류를 발급받아 반드시 첨부(증빙서류 미제출자는 불합격처리)하여야 하며, 대학(전문대) 중퇴자의 경우 중퇴를 증명하는 서류를 추가로 제출하여야 함.

<대학(전문대) 학자금 대출·장학금 신청 증명서 발급 >

☞ 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr)에서 발급, 별도 회원가입 필요
(발급용도는 공공기관 취업지원용, 제출처는 연구개발특구진흥재단으로 신청)

다. 경력증명서(지원분야 관련 경력이 있는 자에 한함) 1부

라. 주민등록초본(남자의 경우만 해당, 병역사항 기재된 원본) 1부

마. 채용직무 관련 교육이수, 자격증 및 수상내역(해당자에 한함) 1부

바. 취업지원 대상자증명 및 장애인 증빙서류(해당자에 한함) 1부

6. 접수 및 문의처

가. 공고 및 접수기간

구분	공고기간	접수기간
전 채용분야 공통	2019. 6. 3(월) ~ 6. 28(금)	2019. 6. 17(월) ~ 6. 28(금), 18:00

나. 접수방법 : 인터넷 접수(<http://innopolis.incruit.com>)

다. 문 의 처 : 042-865-8881(인재개발팀)

7. 기 타

- 가. 개방형 직위의 임기는 2년으로 하고 초임계약은 1년 내외로 체결하며, 임기 중 성과가 우수한 경우 인사위원회 심의를 거쳐 임기를 1년 연장할 수 있음 (최대 3년)
- 나. 채용형 청년인턴 분야는 정부정책에 따라 정규직 전환 평가 후 70% 이상을 정규직으로 전환하며, 정규직 전환시 원급 신입으로 임용함(경력산정 시 군 경력을 제외한 실무경력을 환산하지 않음)
- 다. 기간제 근로자(육아휴직 대체) 분야는 신입직원 기준으로 채용하여, 군 경력을 제외한 실무경력을 환산하지 않음
- 라. 입사 후 재단 순환근무 원칙에 따라 근무지역 변동이 가능함
- 마. 국가보훈대상자는 전형단계별 만점의 가점 5% 또는 10% 부여
- 바. 비수도권 지역인재는 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률 제13조 (공공기관 등의 채용 확대 등)에 의거, 전형단계별 만점의 가점 1% 부여
- 사. 가점이 중복되는 경우는 최상위 1개만 인정함
- 아. 전형단계별 동점자 발생시 “장애인→비수도권 지역인재→여성” 순으로 전형 단계별 합격인원 내 합격처리(관련 법률 및 정부지침, 채용계획에 따라 우대함)
- 자. 신청서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 접수기간 마감 이후 접수 등으로 인한 불이익은 우리재단에서 책임지지 않음
- 차. 제출된 서류에 허위사실이 발견될 경우에는 합격을 취소함
- 카. 최종합격자 결정 후 신체검사, 비위면직자 조회, 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소함
- 타. 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나, 허위사실이 있는 경우 임용 후에도 해고할 수 있음
- 파. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

2019. 6. 3

연구개발특구진흥재단 이사장